

新入社員のモチベーションをアップ!

新入社員フォローアップ研修

入社時からこれまでの気持ちのギャップを埋め、新たな気持ちでモチベーションをアップさせる!

入社後半年後の離職率は極端に高くなります。この頃は仕事を覚え始めて環境に慣れ始める時期ですが、集合型のフォローアップ研修で新入社員の悩みや課題に対応することで新入社員の不安や悩みを解消し、離職リスクを回避することが可能となります。また、再度仕事の基本や社会人としての基本を学習して頂く事により、新入社員研修で学んだ内容を実感を伴って理解を深めることが出来ます。

【受講頂きたい方】

- 入社後の新入社員
- モチベーションが低下している中堅社員

【研修の進め方】

- 社会人・組織人として（講義）
- モチベーション分析（ワーク）
- キャリア開発の課題（

【基本カリキュラム】

1日

1日	
前半	<p>1. 半年間(1年間)の振り返り</p> <ul style="list-style-type: none">・担当業務のプロとして(取り組み姿勢、仕事ぶり)・組織の一員として(周囲との関係を良好に保つための意識や行動) <p>2. 現状分析</p> <ul style="list-style-type: none">・モチベーションチャート・プレッシャーを受けた行動パターン・仕事で活かす長所と短所 <p>3. セルフコントロール</p> <ul style="list-style-type: none">・ぎりぎりまでやる気が起きない・気になることでやる気が削がれる・行動したくてもやる気になれない・何もかもやる気になれない <p>各心理メカニズムと対処法</p>
後半	<p>4. キャリアの発達課題の理解</p> <ul style="list-style-type: none">・発達課題とストレス・初期キャリアの課題・今後のキャリア開発 <p>5. 仕事で成果を上げるための行動</p> <ul style="list-style-type: none">・仕事の質の向上とは・増やす行動・減らす行動・行動プランニング <p>6. 毎日が充実する生き方</p> <ul style="list-style-type: none">・本日の振り返り・自分らしさの発見・認知パターンのバランス

【研修の特長】

- ①新入社員のモチベーションがアップします。
- ②仕事への取り組みに主体性が増します。
- ③行動をセルフコントロールできるようになります。